

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

НАИМЕНОВАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ Организация, нормирование и оплата труда

НАПРАВЛЕНИЕ 38.03.02 Менеджмент

ПРОФИЛЬ ПОДГОТОВКИ Производственный менеджмент

УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ бакалавриат

ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ Кафедра экономики, управления и организации производства

Цели освоения дисциплины: формирование у обучающихся теоретических знаний и приобретение ими практических навыков по организации, нормированию и оплате труда в условиях деятельности современного предприятия. Формирование знаний в области проектирования систем организации труда. Изучение путей и методов совершенствования нормирования и оплаты труда. Формирование практических навыков по проектированию форм и систем оплаты труда.

Результаты обучения:

Знать:

- вопросы организации, нормирования и оплаты труда на предприятии;
- конкретные методы организации, способы нормирования труда, порядок установления и выбор систем и форм оплаты труда;
- действующее трудовое законодательство, регулирующее организацию труда на предприятии и оплату труда конкретным работникам;

Уметь:

- выполнять расчеты показателей производительности труда, трудоемкости продукции, организовывать систему по экономии материально-энергетических и трудовых ресурсов;
- выполнять операции по нормированию труда и наблюдению за затратами рабочего времени;
- выполнять расчёты по регулированию оплаты труда персонала;
- проектировать системы мотивации труда персонала.

Владеть:

- навыками вычисления показателей эффективного использования трудовых ресурсов
- навыками расчёта, планирования и анализа трудовых показателей;
- навыками проектирования и пересмотра норм затрат и результатов труда;
- навыками проектирования стимулирующих положений;
- навыками наблюдения за затратами рабочего времени.

Компетенции:

Распределение по курсам и семестрам:

Курс	Семестр	Лекции	Практики	Лабораторные работы	Курсовая работа	Вид промежуточной аттестации
4	7	6	8	6	36	экзамен

Содержание дисциплины: Основные принципы и модели организации труда Нормирование труда. Виды норм. Методы нормирования труда. Содержание процедуры проектирования и пересмотра норм. Наблюдение за затратами рабочего времени. Тарифные и бестарифные подходы к оплате труда. Особенности оплаты труда различных категорий персонала

Общая трудоемкость дисциплины: 5 зачетные единицы, 180 часа.